



| | |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dyddiad y cyfarfod : | 17 Tachwedd 2022 |
| Pwnc | Adroddiad Drafft Panel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth Ariannol |
| Argymhelliad | Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth am <ul style="list-style-type: none">• sylwadau ar gyfer llunio ymateb i ymgynghoriad adroddiad drafft Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol.• Sylwadau ar y trefniadau i adolygu uwch gyflogau |
| Swyddog Cyswllt: | Vera Jones, Rheolwr Democratiaeth ac Iaith |

Beth yw'r cefndir ac ystyriaethau perthnasol?

1. Mae 'r Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol yn cyhoeddi adroddiad drafft ym mis Hydref yn flynyddol. Mae'n amlinellu'r bwriad ar gyfer y flwyddyn ariannol ganlynol. Cyhoeddwyd y drafft ym mis Hydref 2022 yn amlinellu'r newidiadau a fwriedir ar gyfer blwyddyn Ariannol 2023-24. Mae cyfle i ymateb i'r argymhellion sy'n cael eu cyflwyno erbyn 1af o Ragfyr, 2022.
2. Bydd y newidiadau drafft, petaent yn dod i rym yn cael eu cyhoeddi erbyn 28 Chwefror 2023 ac yn weithredol ar gyfer blwyddyn Ariannol 2023-24.

Rôl y Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol

3. Cyfrifoldeb y Panel yw gosod lefelau cyflogau Cynghorwyr Cymru, ac mae eu rôl yn hollol annibynnol. Ers ei sefydlu, mae'r Panel wedi mynegi'n gyson ac yn gadarn nad yw democratiaeth leol a llywodraethu gwasanaethau cyhoeddus yn ddi-gost a bod angen rhoi gwerth iddynt os ydym am alluogi i bawb gymryd rhan. Mae'n bwysig hyrwyddo diwylliant sy'n annog unigolion i dderbyn cydnabyddiaeth tâl i sicrhau y gall pobl o bob rhan o gymdeithas gymryd rhan yn hyderus yn ein democratiaeth.
4. Yn ogystal, mae Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i'r Panel ystyried goblygiadau ariannol ei benderfyniadau. Mae'r Panel wedi gofod ceisio cydbwysu y ddwy elfen ochor yn ochor yn flynyddol wrth wneud ei benderfyniadau.
5. Mae'r Panel wedi nodi fod eleni'n flwyddyn o atgyfnerthu. *“Cafodd newidiadau mawr eu rhoi ar waith y llynedd, a chytunwyd ar godiad sylweddol yn lefelau cyflog. Hoffem ganiatáu amser i Benderfyniadau'r llynedd ymwreiddio ac i ganiatáu i'r Panel barhau i ddatblygu sylfaen*

ymchwil a thystiolaeth i lywio penderfyniadau'r dyfodol a symud i gylch cynllunio mwy hirdymor. Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r penderfyniad hwnnw."

Prif Benderfyniadau'r Panel

6. Mae copi llawn o'r adroddiad ar ei ffurf drafft i'w gael ar y ddolen isod. [Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol: adroddiad blynyddol 2023 i 2024 \[HTML\] | LLYW.CYMRU](#)

Tâl ar gyfer Aelodau etholedig.

7. Mae'r cyflog sylfaenol, sy'n cael ei dalu i bob aelod etholedig, yn dâl am y cyfrifoldeb o gynrychioli'r gymuned a chymryd rhan yn y gwaith craffu, rheoleiddio a swyddogaethau cysylltiedig llywodraethu lleol. Mae'n seiliedig ar swm sydd gyfwerth â thri diwrnod llawn yr wythnos. Mae'r Panel yn adolygu'r ymrwymiad amser hwn yn rheolaidd, ac ni chynigir unrhyw newidiadau ar gyfer 2023 i 2024.
8. Mae'r Panel wedi penderfynu, ar gyfer blwyddyn ariannol 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024, ei fod yn iawn i gadw cysylltiad rhwng cyflog sylfaenol cynghorwyr a chyflogau cyfartalog eu hetholwyr.
9. Y cyflog sylfaenol fydd **£17,600**. Bydd hyn yn gynnydd o 4.76% yn y cyflog sylfaenol.
10. Yn gynnar y flwyddyn nesaf bydd y Panel yn casglu tystiolaeth gan y prif gynghorau i archwilio a yw'r llwyth gwaith aelodau etholedig wedi newid a sut y mae wedi newid.

Uwch Gyflogau ar gyfer Aelodau etholedig.

11. Er i'r ffiniau newid mewn rhai awdurdodau a'r niferoedd Cynghorwyr hefyd newid yn sgil hynny, mae'r Panel wedi penderfynu peidio newid y niferoedd o uwch Gyflogau y gellir eu pennu yn yr awdurdodau unigol. 18 yw'r uchafswm o uwch gyflogau y gellir eu talu i awdurdodau Grwp B, sy'n cynnwys Cyngor Gwynedd.
12. Mae'r tabl isod yn dangos manylion taliadau Grwp B ar gyfer 2023-24.

| | Tâl Cydnabyddiaeth |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| Cyflog sylfaenol (yn daladwy i bob aelod etholedig) | £17,600 |
| Band 1: arweinydd | £59,400 |
| Band 1: dirprwy arweinydd | £41,580 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|
| Band 2: aelodau gweithredol | £35,640 |
| Band 3: cadeiryddion pwyllgorau (os ydynt yn cael tâl cydnabyddiaeth) | £26,400 |
| Band 4: arweinydd grŵp yr wrthblaid fwyaf | £26,400 |
| Band 5: arweinwyr grwpiau gwleidyddol eraill | £21,340 |

13. Nid yw swyddi'r pennaeth dinesig a'r dirprwy bennaeth dinesig wedi'u cynnwys yn y cap. Mae penaethiaid dinesig yn uwch-swyddi mewn cynghorau sy'n wahanol i arweinyddiaeth wleidyddol neu weithredol. Yn ogystal â chadeirio cyfarfodydd pwysig, y pennaeth dinesig yw 'dinesydd cyntaf' a 'llysgennad' yr awdurdod, gan gynrychioli'r cyngor wrth ymwneud â phob math o sefydliadau a chyrrff.

14. Penderfyniad i'r Cyngor yw talu'r gydnabyddiaeth am y rolau hyn. Mae'r lefel wedi ei osod ar gyfer 2023/24 fel a ganlyn:

| | |
|--------------------------|---------|
| Pennaeth Dinesig | £26,400 |
| Dirprwy Bennaeth Dinesig | £21,340 |

Costau eraill


15. Nid oes unrhyw newidiadau pellach i'r taliadau a'r buddiannau a dalwyd i aelodau etholedig ac felly mae pob Penderfyniad arall o 2022 i 2023 yn dal i sefyll a dylid eu cymhwyso yn 2023 i 24, gan gynnwys y rhai sy'n cwmpasu:

- teithio a chynhaliaeth
- gofal a chynhorthwy personol
- absenoldeb salwch
- cyd-bwyllgorau corfforaethol
- cynorthwywyr i'r weithrediaeth
- cyflogau ychwanegol a threfniadau rhannu swyddi
- Aelodau cyfetholedig

16. Dylid hefyd nodi fod yr adroddiad yn cyfeirio ar faterion yn ymwneud â Chynghorau Tref a Cymuned ond ni ymhelaethir ar hynny yn yr adroddiad hwn.

Adolygu Cyfrifoldebau Cadeiryddion Pwyllgorau

17. Yng nghyfarfod Blynnyddol y Cyngor ar 19 Mai 2022 mabwysiadwyd y rhestr isod o uwch-gyflogau ar gyfer 2022/23.

- 
- Arweinydd
 - Dirprwy Arweinydd
 - Hyd at 8 aelod arall o'r Cabinet 3
 - Arweinydd yr Wrthblaid fwyaf *
 - Cadeiryddion Pwyllgorau:
 - o Pwyllgorau Craffu (x3)
 - o Pwyllgor Cynllunio
 - o Pwyllgor Trwyddedu (mae'r pwyllgor Trwyddedu Canolog a Chyffredinol yn cael ei drin fel un pwyllgor)
 - o Pwyllgor Pensiynau

18. Yn sgil y newidiadau gyda phenodi Aelod Lleyg yn Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, 17 o'r 18 uwch gyflog sydd wedi eu neilltuo ar gyfer 2022/23 a gofynwyd i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth adolygu ar gyfer 2023/24.

19. Mae'n debygol mai'r ffordd mwyaf synhwyrol o adolygu cyfrifoldebau Cadeiryddion Pwyllgorau yw ceisio asesu y pwysau gwaith sy'n dod yn sgil y rôl benodol. Dros y misoedd nesaf felly byddaf yn holi'r swyddogion sydd â chyfrifoldeb am brif bwyllgorau'r Cyngor i amlinellu cyfrifoldebau/gofynion ar y Cadeiryddion (mewn ymgynghoriad â'r Cadeiryddion) gan adrodd ar y canlyniadau i gyfarfod nesaf y Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth ar 16 Mawrth 2023 er mwyn llunio argymhelliad i gyfarfod blynyddol y Cyngor llawn ar y 4ydd o Fai, 2023. Mae tabl drafft i'w weld yn Atodiad A.

Argymhelliad

20. Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth am

- sylwadau ar gyfer llunio ymateb i ymgynghoriad adroddiad drafft Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol.
- Sylwadau ar y trefniadau i adolygu uwch gyflogau

ATODIAD A

CYFRIFOLDEBAU CADEIRYDDION PWYLLGORAU 2022/23

| PWYLLGOR | CYFARFODYDD - rhaglenwyd | CYFARFODYDD - Cynhlaiwyd | CYFRIFOLDEBAU YCHWANEGOL |
|----------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Pwyllgor Craffu Addysg Ac Economi | | | |
| Pwyllgor Craffu Cymunedau | | | |
| Pwyllgor Craffu Gofal | | | |
| Pwyllgor Trwyddedu Canolog/Cyffredinol | | | |
| Pwyllgor Cynllunio | | | |
| Pwyllgor Pensiynau | | | |
| Pwyllgor Apelau Cyflogaeth | | | |
| Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth | | | |
| CYSAG | | | |
| Pwyllgor Iaith | | | |
| Cadeirydd/is- gadeirydd y Cyngor | | | |